

الخطة الاستراتيجية

٢٠٢٩ – ٢٠٢٤



تحليل سوات:

نقاط القوة :

- سمعة طيبة وثقة مجتمعية.
- فريق عمل متفاني وملتزم.
- شبكة علاقات جيدة مع المتبرعين والشركاء.
- معرفة جيدة بالاحتياجات المحلية.

نقاط الضعف :

- محدودية الموارد المالية.
- الحاجة إلى تطوير القدرات المؤسسية.
- الاعتماد الكبير على التبرعات.
- قلة استخدام التقنية في بعض الأحيان.

الفرص :

- زيادة الوعي بأهمية العمل الخيري.
- توسع الشراكات مع القطاع الخاص والمؤسسات الحكومية.
- استخدام التقنية في تحسين الخدمات وزيادة الكفاءة.
- تنوع مصادر الدخل.
- تفعيل المتجر الإلكتروني
- التدريب والتأهيل

التحديات :

- تقلبات الأوضاع الاقتصادية.
- زيادة المنافسة من الجمعيات الأخرى.
- تغير احتياجات المستفيدين.
- صعوبات في استقطاب الكفاءات.



الفئات المستفيدة:

جميع أفراد المجتمع في العمار

الرؤية:

نسعى نحو التميز والريادة وفق معايير الجودة الشاملة ، و تحقيق التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع.

الرسالة:

نحن جمعية خيرية رائدة في برامجها ذات قيادة فاعلة و جالبة و بيئة تنظيمية محفزة و متميزة في خدماتها للمستفيدين .

القيم:

- المصداقية
- الشفافية
- الإلتقان
- الابتكار
- المسؤولية
- الطموح

الأهداف :

- ١- تقديم المساعدات النقدية والعينية للأسر المحتاجة
- ٢- إقامة الدورات التدريبية والتأهيلية لأبناء الاسر المحتاجة
- ٣- إقامة رياض أطفال ومركز للأمومة والطفولة
- ٤- تقديم الإعانات اللازمة للمعوقين والأيتام والأرامل
- ٥- المساعدة في رفع المستوى الصحي والثقافي والإجتماعي للأهالي
- ٦- تحسين وترميم المساكن للأسر المحتاجة
- ٧- تقديم وإنشاء مراكز التدريب والتعليم للأهالي



الوثيقة الاستراتيجية:

العلم والنمو:

تطوير المعايير الإدارية والتنظيمية
لاستقطاب العاملين وتفعيل التأهيل
والتمكين وتحسين الواقع :

تطوير قدرات العاملين:

تنظيم دورات تدريبية لتطوير
مهارات العاملين والمتطوعين.

تبادل الخبرات والمعرفة مع
المؤسسات الأخرى.

تشجيع الابتكار والإبداع في
تنفيذ المشاريع.

بناء ثقافة التعلم المستمر:

تشجيع العاملين على التعلم
والتطوير الذاتي.

إنشاء نظام لإدارة المعرفة
وتبادل الخبرات.

الاستفادة من التجارب الناجحة
والفشل في تحسين الأداء.

١. العمليات الداخلية:

٢. إجراءات وفعاليات تحقق رضا
المستفيدين وأصحاب المصلحة والاستدامة
المالية:

٣. تحسين الكفاءة والفعالية:

٤. تبسيط الإجراءات الإدارية
وتطبيق أفضل الممارسات.

٥. استخدام التقنيات الحديثة
في إدارة المشاريع والموارد.

٦. تحسين التواصل والتنسيق
بين فرق العمل.

٧. تعزيز الشفافية والمساءلة:

٨. تطبيق مبادئ الحوكمة
الرشيدة في جميع العمليات.

٩. نشر المعلومات والتقارير
المالية بشفافية.

١٠. تقييم أداء المشاريع بشكل
دوري.

١١. بناء الشراكات:

١٢. توسيع شبكة الشراكات
مع الجهات الحكومية والخاصة.

١٣. تعزيز التعاون مع
المؤسسات المحلية والدولية.

١٤. زيادة قدرة الجمعية على
الحصول على الدعم والموارد.

الأثر على المستفيدين

رفع الوعي وتأهيلهم وتحقيق أقصى أثر
مستدام ممكن

١. تحسين جودة الحياة:

٢. زيادة فرص الحصول
على الخدمات الأساسية

(التعليم، الصحة، التدريب).

٣. تعزيز الرفاهية
الاجتماعية والنفسية لأفراد

المجتمع.

٤. تعزيز التماسك الاجتماعي:

٥. زيادة المشاركة

المجتمعية والتطوعية.

٦. تقوية الروابط

الاجتماعية بين أفراد

المجتمع.

٧. تعزيز الشعور بالانتماء

الوطني.

٨. تنمية القدرات:

٩. اكتساب الشباب

مهارات جديدة تؤهلهم

لسوق العمل.

١٠. تمكين الأسر المنتجة

من تطوير مشاريعهم.

البعد المالي:

زيادة الإيرادات والمنح وتقليل التكاليف التشغيلية:

١. خطة للاستدامة المالية

٢. فريق عمل مؤهل

٣. بناء شراكات احترافية داعمة

المحاور الاستراتيجية والأهداف الرئيسية والمؤشرات القياسية والمبادرات التنفيذية:

تحسين جودة الخدمات الاجتماعية والتنمية				المحور الاستراتيجي ١
تحسين الظروف المعيشية للأسر المحتاجة	توفير بيئة آمنة للأطفال والأمهات	تمكين المستفيدين من خلال برامج التدريب والتأهيل	توفير المساعدات للأسر المحتاجة	الأهداف الرئيسية
عدد المساكن التي تم ترميمها نسبة الأسر التي تحسن مستوى معيشتها بعد ترميم المساكن. مستوى رضا الأسر عن جودة ترميم المساكن.	عدد الأطفال المسجلين في رياض الأطفال. عدد الأمهات المستفيدات من خدمات مركز الأمومة والطفولة.	نسبة المستفيدين الذين حصلوا على وظائف بعد إكمال البرامج. متوسط الزيادة في دخل المستفيدين بعد إكمال البرامج.	متوسط قيمة المساعدات المقدمة لكل أسرة. نسبة رضا الأسر المستفيدة عن جودة المساعدات.	مؤشرات الاداء

التحسين المستمر للجمعية وتطوير عملياتها الداخلية					المحور الاستراتيجي ٢
أتمتة الإجراءات والبرامج	تفعيل المتطوعين	بناء شراكات احترافية داعمة	توظيف التقنية في الإجراءات والبرامج	تطوير الأنظمة واللوائح	الأهداف الرئيسية
-نسبة العمليات والإجراءات -المحوسبة إلى إجمالي العمليات	-عدد المتطوعين الفاعلين -عدد الخدمات التطوعية	-معدل الشراكات الفاعلة -نسبة الدخل السنوي منها	معدل توظيف التقنية في الإجراءات والبرامج	عدد اعتمادات سياسات الحوكمة درجة الحوكمة	مؤشرات الاداء

إدارة الجمعية واستدامتها				المحور الاستراتيجي ٣
تعزيز الابتكار	تعزيز الرعاية والتنمية	المساهمة في تفعيل دور الجمعية	تعزيز العمل التكاملي بين الجهات المتوافقة مع أهداف الجمعية	الأهداف الرئيسية
عدد الابتكارات المتميزة معدل قبول الابتكارات التنموية	-معدل من تم تحويلهم من رعاية إلى تنمية -نسبة البرامج إلى عدد طالبي الرعاية والتنمية	عدد الخبراء المستقطبون عدد البرامج التنموية المقدمة	معدل العلاقات والشراكات الفاعلة تقرير الشراكات المجتمعية	مؤشرات الاداء

الاستدامة المالية			المحور الاستراتيجي ٤
تطوير قدرات فريق العمل	تطوير الهيكل الإداري	تنويع مصادر الإيرادات	الأهداف الرئيسية
- عدد الدورات التدريبية لفريق العمل - مدى اكتساب فريق العمل للمهارات	مدى كفاءة استخدام الموارد المالية نسبة المخاطر المالية	- نسبة الدعم من كل مصدر - معدل النمو في الإيرادات المختلفة	مؤشرات الاداء



المحور الاستراتيجي	الهدف الرئيسي	الفكرة	مبادرة
تحسين جودة الخدمات الاجتماعية والتنمية	توفير بيئة آمنة للأطفال والأمهات	تأمين مركز يقدم الاستشارات للأطفال والأمهات	تأمين
	تمكين المستفيدين من خلال برامج التدريب والتأهيل	استقطاب الكفاءات الفاعلة والمتخصصة	تمكين
	تحسين الظروف المعيشية للأسر المحتاجة	توفير برامج تأهيلية لسوق العمل	تحسين
التحسين المستمر للجمعية وتطوير عملياتها الداخلية	منهجية مبتكرة للفعاليات والبرامج	ابتكار منتجات رقمية تساعد في تحقيق اهداف الجمعية	رقمنة
	بناء شراكات احترافية داعمة	وضع آلية لعقد شراكات احترافية واستثمارها في برامج وأنشطة الجمعية	بناء
	برنامج إداري ومالي	توظيف التقنية في الإجراءات والمتابعة والبرامج والتقارير	أتمتة
إدارة الجمعية واستدامتها	المساهمة في تفعيل دور الجمعية	عقد شراكات نوعية ومستدامة	اسهام
	تعزيز الرعاية والتنمية	انشاء مشروعات تنموية	تنمية
الاستدامة المالية	تطوير قدرات فريق العمل	خطة تدريب متخصصة	استدامة

والله الموفق ،،

رئيس مجلس الادارة

جبر فلاح سالم المطيري

